

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 betreffende het tijdskrediet met motief voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2027 en de landingsbanen voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder:

- cao nr. 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- cao nr. 179: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 179 van 21 oktober 2025 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2027, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 3. Voor de toepassing van cao nr. 103 en nr. 179 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 tot en met 17 hierna.

Hoofdstuk II - Tijdskrediet met motief

Art. 4. § 1. De bedienden hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, § 1, a), b) en c) van cao nr. 103.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 12 janvier 2026 relative au crédit-temps pour la période du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2027 et aux emplois de fin de carrière pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027

Chapitre I^{er} - Champ d'application et définitions

Article 1er. La présente convention collective de travail (CCT) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Pour l'application de cette CCT il y a lieu d'entendre par :

- CCT n° 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;
- CCT n° 179 : la convention collective de travail n° 179 du 21 octobre 2025 du Conseil National du Travail fixant, pour la période allant du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration ;
- Fonds social : le Fonds social de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 3. Pour l'application des CCT n° 103 et n° 179 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 à 17 y compris, ci-après.

Chapitre II - Crédit-temps avec motif

Art. 4. § 1er. Les employés ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu

§ 2. De bedienden hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, § 2 van cao nr. 103.

Art. 5. De bedienden die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die niet gespreid is over vijf dagen of meer, kunnen hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} verminderen zoals voorzien in artikel 4, § 9 van cao nr. 103:

- voor het verlenen van zorg, zoals voorzien in artikel 4, § 1, a), b) en c) van cao nr. 103;
- voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, § 2 van cao nr. 103.

Art. 6. De periodes bedoeld in artikel 4 en 5 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

Hoofdstuk III – Landingsbanen

Art. 7. § 1. In toepassing van cao nr. 179 wordt de leeftijdsgrens behouden op 55 jaar voor de bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} of tot een halftijdse betrekking verminderen in toepassing van artikel 8, § 1 van cao nr. 103 en die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6, § 5, eerste lid, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001.

§ 2. In afwijking van artikel 7, § 1 kunnen de bedienden die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die niet gespreid is over vijf dagen of meer, hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} verminderen in toepassing van artikel 8, § 1 van cao nr. 103 en die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6, § 5, eerste lid, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001.

Hoofdstuk IV - Organisatieregels

Art. 8. § 1. De drempel in verband met de gelijktijdige afwezigheid van werknemers in de onderneming of dienst, zoals bepaald in artikel 16 van cao nr. 103, blijft vastgesteld, wat betreft de bedienden, op 7%.

dans l'article 4, § 1er, a), b) et c) de la CCT n° 103.

§ 2. Les employés ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, § 2 de la CCT n° 103.

Art. 5. Les employés qui sont habituellement occupés dans un régime de travail qui n'est pas réparti sur cinq jours ou plus peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5, tel que prévu dans l'article 4, § 9, de la CCT n° 103 :

- pour fournir des soins, tel que prévu à l'article 4, § 1er, a), b) et c), de la CCT n° 103 ;
- pour suivre une formation, tel que prévu à l'article 4, § 2, de la CCT n° 103.

Art. 6. Les périodes mentionnées aux articles 4 et 5 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Chapitre III - Emplois de fin de carrière

Art. 7. § 1er. En application de la CCT n° 179 la limite d'âge est maintenue à 55 ans pour les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ou à mi-temps en application de l'article 8, § 1 de la CCT n° 103 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001.

§ 2. Par dérogation à l'article 7, § 1er, les employés qui sont occupés habituellement dans un régime de travail qui n'est pas réparti sur cinq jours ou plus peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5, en application de l'article 8, § 1er, de la CCT n° 103, et qui remplissent les conditions visées à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3°, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001.

Chapitre IV - Règles d'organisation

Art. 8. § 1er. Le seuil quant aux absences simultanées de travailleurs dans l'entreprise ou le service, tel que prévu à l'article 16 de la CCT n° 103, est maintenu, quant aux employés, à 7 %.

§ 2. De bedienden van 55 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} of met de helft verminderen in het kader van cao nr. 103 of nr. 179 worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de drempel.

§ 3. De drempel als bedoeld in § 1 kan worden gewijzigd op ondernemingsniveau, door een cao of door het arbeidsreglement.

Art. 9. Overeenkomstig artikel 6 van cao nr. 103 kan in de ondernemingen bij een cao afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5^{de} loopbaanvermindering wanneer het gaat om tewerkstelling in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen van de week.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 6 van cao nr. 103 kan in de ondernemingen bij schriftelijk akkoord afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5^{de} loopbaanvermindering wanneer het gaat om een arbeidsregeling die niet gespreid is over 5 dagen of meer.

Hoofdstuk V - Aanvullende premies

Art. 11. § 1. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} verminderen in het kader van cao nr. 103 hebben vanaf de leeftijd van 60 jaar recht op een aanvullende premie van:

- 101,09 EUR bruto per maand vanaf 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025;
- 110,00 EUR bruto per maand vanaf 1 januari 2026.

§ 2. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} verminderen in het kader van cao nr. 179 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) hebben vanaf 1 januari 2026 recht op een aanvullende premie van 110,00 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Art. 12. § 1. De voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen in het kader van cao nr. 103 hebben vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op een aanvullende premie van:

- 123,55 EUR bruto per maand vanaf 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025;
- 130,00 EUR bruto per maand vanaf 1 januari 2026.

§ 2. De voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden die hun arbeidsprestaties met

§ 2. Les employés âgés de 55 ans ou plus qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ou à mi-temps dans le cadre de la CCT n° 103 ou n° 179 ne sont pas pris en compte pour l'application du seuil.

§ 3. Le seuil prévu au § 1er peut être modifié au niveau de l'entreprise, par CCT ou par règlement de travail.

Art. 9. Conformément à l'article 6 de la CCT n° 103, les entreprises peuvent déroger, moyennant une CCT aux règles afférentes à l'organisation de la diminution de carrière d'1/5 lorsqu'il s'agit de travail en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus par semaine.

Art. 10. Conformément à l'article 6 de la CCT n° 103, il peut être dérogé, au sein des entreprises et par accord écrit, aux règles d'organisation de la diminution de carrière d'1/5 lorsqu'il s'agit d'un régime de travail qui n'est pas réparti sur cinq jours ou plus.

Chapitre V - Primes complémentaires

Art. 11. § 1er. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre de la CCT n° 103 ont droit à partir de l'âge de 60 ans, à une prime complémentaire de :

- 101,09 EUR brut par mois du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025 ;
- 110,00 EUR brut par mois à partir du 1er janvier 2026.

§ 2. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre de la CCT n° 179 (emploi de fin de carrière pour les travailleurs ayant une longue carrière ou exerçant un métier lourd) ont droit, à partir du 1er janvier 2026, à une prime complémentaire de 110,00 EUR brut par mois dès l'âge de 55 ans.

Art. 12. § 1er. Les employés occupés à temps plein ou assimilés, qui réduisent leurs prestations de travail de moitié dans le cadre de la CCT n° 103, ont droit, à partir de l'âge de 55 ans, à une prime complémentaire de :

- 123,55 EUR brut par mois du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025 ;
- 130,00 EUR brut par mois à partir du 1er janvier 2026.

§ 2. Les employés occupés à temps plein ou assimilés, qui réduisent leurs prestations de travail

de helft verminderen in het kader van cao nr. 179 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) hebben vanaf 1 januari 2026 recht op een aanvullende premie van 130,00 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Art. 13. De bedienden die op 31 december 2025 recht hebben op een aanvullende premie tijdskrediet op basis van een vroegere sectorale cao, behouden dit recht.

Art. 14. De aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, met inbegrip van de bijzondere werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Hoofdstuk VI - Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 15. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in cao nr. 103 of nr. 179 en de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen;
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectors van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

Art. 16. In geval van collectief ontslag moeten de opzeggingstermijn en de verbrekingsvergoeding van bedienden die genieten van een arbeidstijdsregeling zoals bedoeld in cao nr. 103 of nr. 179, ongeacht de formule van tijdskrediet, berekend worden op basis van het normale voltijdse loon.

Art. 17. Ondernemingen met een overlegorgaan dienen driemaandelijks cijfers te verschaffen over de toepassing van het stelsel van tijdskrediet in de

de moitié dans le cadre de la CCT n° 179 (emploi de fin de carrière pour les travailleurs ayant une longue carrière ou exerçant un métier lourd), ont droit, à partir du 1er janvier 2026, à une prime complémentaire de 130,00 EUR brut par mois dès l'âge de 55 ans.

Art. 13. Les employés qui, au 31 décembre 2025, ont droit à une prime complémentaire crédit-temps sur la base d'une CCT sectorielle antérieure, conservent ce droit.

Art. 14. Les primes complémentaires sont payées par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds social, y compris la cotisation patronale spéciale.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers qui suivent l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

À l'issue de cette période le droit au remboursement est échu.

Chapitre VI - Dispositions communes

Art. 15. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT n° 103 ou n° 179 et des dispositions de la présente convention collective de travail, que moyennant accord préalable de leur employeur :

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 4, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales ;
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

Art. 16. En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture pour les employés qui bénéficient d'un régime de travail tel que visé dans les CCT n° 103 ou n° 179, quelle que soit la formule de crédit-temps, doivent être calculés sur base de la rémunération normale à temps plein.

Art. 17. Les entreprises ayant un organe de concertation sont tenues de fournir tous les trois mois des chiffres concernant l'application du régime du

onderneming en de weerslag op het tewerkstellingsvolume. Aan deze rapportering moet jaarlijks een bespreking gewijd worden in het geëigend overlegorgaan. Meer bepaald zal er door de geëigende overlegorganen op toegezien worden dat de opname van tijdskrediet geen verhoging van de werkdruk in de betrokken diensten tot gevolg heeft. Desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

Hoofdstuk VII: Geldigheidsduur

Art. 18. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2026 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2027, behoudens hoofdstuk II dat in werking treedt op 1 juli 2025.

crédit-temps dans l'entreprise et la répercussion sur le volume de l'emploi. Chaque année il sera consacré à ce rapport une discussion au sein de l'organe de concertation approprié. De manière plus précise, les organes de concertation appropriés veilleront à ce que la prise du crédit-temps n'engendre pas une augmentation de la charge de travail dans les services concernés. Le cas échéant, de l'emploi de remplacement pourra être envisagé

Chapitre VII : Durée de validité

Art. 18. La présente CCT sort ses effets à partir du 1er janvier 2026 et cesse d'être en vigueur, le 31 décembre 2027, à l'exception du chapitre II qui sort effets à partir de 1er juillet 2025.