

## INFORMATIEVE NOTA - AANVULLENDE PREMIE JEUGDVAKANTIE

versie 01-01-2024

### A. ALGEMEEN

Om recht te hebben op jeugdvakantie moet de bediende :

- jonger zijn dan 25 jaar
- min. 1 maand werken als loontrekkende gedurende het jaar waarin hij zijn studies heeft beëindigd
- geen volledig vakantierecht hebben opgebouwd
- de gewone betaalde vakantiedagen hebben uitgeput.

Zie voor meer informatie:

- Infoblad werkgevers : <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e31>
- Infoblad werknemers : <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t11>
- Aanvraagformulier RVA : [Formulier C103-jeugdvakantie-werknemer](#)
- Art. [36bis,§1](#) en [78bis,§1](#) van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

### B. AANVULLENDE PREMIE

De sectorale cao van 8 januari 2024 betreffende de jeugdvakantie, in werking getreden op 1 januari 2024, kent een aanvullende premie toe (bovenop de RVA-uitkering) voor de bedienden die gebruik maken van hun recht op jeugdvakantie.

1

De aanvullende premie bedraagt :

- 33,70 EUR bruto per jeugdvakantiedag
- 16,85 EUR bruto voor een halve jeugdvakantiedag.

In de meeste gevallen levert de berekening van een hele of halve dag jeugdvakantie geen probleem op. In geval van twijfel kunt u contact opnemen met het Sociaal Fonds (zie rubriek D).

Voorbeelden in geval van deeltijdse tewerkstelling:

- Bediende A werkt 19 uur per week, van maandag tot en met vrijdag telkens 3,8 uur per dag: hij/zij heeft recht op  $5 \times 16,85 = 84,25$  EUR voor een volledige week jeugdvakantie.
- Bediende B werkt 19 uur per week, op maandag en dinsdag 7,6 uur en op woensdag 3,8 uur: hij/zij heeft recht op  $(2 \times 33,70) + (1 \times 16,85) = 84,25$  EUR voor een volledige week jeugdvakantie.

De premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds.

De [RSZ](#) bepaalt uitdrukkelijk dat een aanvulling bij jeugdvakantie niet uitgesloten is uit het loonbegrip, m.a.w. op de aanvullende premie zijn de gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

### C. TERUGBETALING AAN DE WERKGEVER

De uitbetaalde premies worden terugbetaald aan de werkgever, uitsluitend aan de hand van het aanvraagformulier document-JV. De verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen kunnen eveneens worden teruggevraagd.

Elke aanvraag bevat een verklaring op eer betreffende de effectieve betaling van de aanvullende premie door de werkgever.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de drie kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald. Na afloop van die periode vervalt het recht op terugbetaling.

### D. BIJKOMENDE INFORMATIE

Voor bijkomende informatie kunt u contact opnemen met het Sociaal Fonds:  
[sociaalfonds@wf-fe.be](mailto:sociaalfonds@wf-fe.be) of 03/221 99 90.