

AANWERVINGSPREMIES

A. ALGEMEEN

De ondernemingen die ressorteren onder het PC 226 hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie, ten laste van het Sociaal Fonds PC 226, voor elke bediende die zij in dienst hebben genomen en die voorheen in een andere onderneming van de sector werd ontslagen.

B. VOORWAARDEN I.V.M. INDIENSTNEMING EN TEWERKSTELLING

Volgende voorwaarden moeten gelijktijdig vervuld zijn:

- de onderneming die aanwerft moet ressorteren onder het PC 226
- de onderneming moet via de RSZ haar bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds PC 226
- de aangeworven bediende moet ontslagen zijn door de vorige werkgever, die eveneens moet ressorteren onder het PC 226
- de bediende moet aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en ten minste in een halftijdse arbeidsregeling
- minimumduur van de tewerkstelling: 6 maanden.

Ontslag tijdens de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst evenals ontslag wegens dringende reden of met het oog op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage of wettelijk rustpensioen, wordt niet in aanmerking genomen voor de toekenning van de premie.

Transfers van bedienden binnen dezelfde groep of bij fusie e.d. zijn uitgesloten.

C. BEDRAG VAN DE PREMIE

De forfaitaire premie bedraagt **2.808 EUR bij indienstneming vanaf 1 januari 2024** voor een voltijds tewerkgestelde bediende. Bij deeltijdse tewerkstelling (ten minste halftijds) wordt een prorata deel van de premie toegekend.

Voor een indienstneming vóór 1 januari 2024 bedraagt de forfaitaire premie nog steeds 2.500 EUR.

D. FORMALITEITEN

De aanvraag tot het bekomen van de premie dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, dat hiervoor formulieren (AP.1 en AP.2) ter beschikking stelt van de werkgevers.

Indien er in de onderneming een ondernemingsraad bestaat, of bij ontstentenis daarvan, een vakbondsafvaardiging, moet de werkgever een kopie van deze aanvraag bezorgen aan de vertegenwoordigers van de werknemers in die organen.

BELANGRIJKE OPMERKING

Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag (document AP.1) bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de 12 maanden te rekenen vanaf de indienstneming van de betrokken bediende. Ten gepaste tijde zal de werkgever bovendien het bewijs moeten leveren dat deze bediende voldoende lang in dienst is zoals beschreven in punt B hiervóór (document AP.2).

E. GELDIGHEIDSDUUR

Deze regeling heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024 en geldt voor onbepaalde tijd.